

PROPUESTAS FACULTAD TEMAS TFGs RLRH– curso 2023/24

<i>TEMAS Y RESUMENES</i>	<i>TUTORES</i>
<p>"Revisión sistemática de la investigación sociológica sobre la discapacidad en el ámbito de las relaciones laborales" El trabajo tiene como objetivo comprender, desde la perspectiva social, qué estudios se han venido realizando en los últimos años sobre la discapacidad en el ámbito de las relaciones laborales. Para ello se analizará la producción existente en las principales bases de datos científicas. Con ello se espera poder desarrollar un análisis de las principales líneas de investigación, de las carencias existentes, así como de las posibles tendencias futuras.</p>	JUAN ROMAY COCA
<p>"La legislación laboral republicana en Soria: Avances y resistencias" Uno de los aspectos más relevantes en la política social de la II República fue la reforma de la legislación laboral. Se propone como tema de estudio un análisis de la repercusión y efectos que tuvieron dichas reformas en el ámbito soriano, la visión de los grupos implicados, las respuestas favorables y desfavorables y sus repercusiones dentro de la sociedad.</p>	JUAN ANTONIO CANO GARCIA
<p>"Régimen Económico Matrimonial: ¿Sociedad de Gananciales o Separación Absoluta de Bienes?" Estudio de los dos regímenes económicos matrimoniales; diferencias fundamentales. Su implantación en la sociedad española; cómo ha evolucionado.</p>	JESUS PLAZA ALMAZAN
<p>"Trabajo, tecnología y salud mental. Nuevas estrategias y habilidades para sobrevivir en un mundo laboral cada vez más tecnologizado" Ante un mundo laboral con cada vez mayor presencia de la tecnología e internet, es necesario elaborar nuevas estrategias organizativas y de gestión de personas para evitar enfermedades mentales asociadas al uso intensivo de la tecnología en el trabajo. Aprender a detectar el tecnoestrés, fomentar la desconexión digital, o entrenar en nuevas habilidades que permitan afrontar con mayor solvencia la ansiedad que puedan generar nuevas herramientas digitales, como la Inteligencia Artificial, comienzan a ser retos habituales para los equipos que se dedican a gestionar personas. Se propone que el estudiante se aproxime al estudio de estas nuevas realidades de una forma multidimensional, bien a través de estudios experimentales, o a través de análisis documentales que aborden este fenómeno actual y creciente. Igualmente se espera que después de la parte exploratorio-analítica, el alumnado realice una parte propositiva de medidas reales que contribuyan a mejorar la sensación de bienestar mental de los trabajadores en el nuevo entorno digital.</p>	MARTA CACERES PIÑUEL

TEMAS Y RESUMENES	TUTORES
<p>“Efectos del salario mínimo en la creación de valor en las empresas”</p> <p>El objetivo de esta propuesta de trabajo es analizar en qué medida las políticas públicas que establecen un salario mínimo pueden afectar a las decisiones de inversión de las empresas y, por ende, a la creación de valor en las mismas. Partiendo de un análisis teórico sobre el origen y desarrollo de esta política en el contexto español y europeo, se estudiará empíricamente sus efectos sobre el valor de la empresa utilizando una muestra de compañías de diversos tamaños y grado de diversificación.</p>	<p>CONRADO DIEGO GARCIA GOMEZ</p>
<p>“Análisis y casuística de la conciliación laboral en España”</p> <p>A través de esta propuesta de TFG se pretende que el alumno explore la realidad normativa de la conciliación entre la vida personal, familiar y profesional en España con el objeto de extraer conclusiones sobre el status quo del tema planteado así como plantear propuestas de mejora.</p>	<p>SONIA ESTEBAN LALEONA</p>
<p>“La fiscalidad de los sistemas de retribución flexible”</p> <p>Con esta propuesta de TFG se pretende abordar los aspectos fundamentales de la fiscalidad de los sistemas de retribución flexible y no sólo desde el punto de vista de la imposición directa, sino también desde la óptica de la imposición indirecta. En efecto, no se trata sólo de analizar la fiscalidad del trabajador en el IRPF o del empleador en dicho impuesto o en el Impuesto sobre Sociedades, sino de analizar también la fiscalidad de estos sistemas retributivos en el IVA.</p>	<p>SONIA ESTEBAN LALEONA</p>
<p>“Comparativa estadística en los diferentes sectores laborales”</p> <p>Usando métodos estándar de estadística descriptiva se busca la aplicación de análisis de datos de empleo en diferentes sectores económicos.</p>	<p>NOELIA GARIJO MILLAN</p>
<p>“El teletrabajo y su repercusión”</p> <p>La Ley de Teletrabajo regula los derechos y obligaciones de los trabajadores y empleadores en la relación laboral a distancia. La jornada laboral debe ser pactada previamente por escrito en el contrato de trabajo.</p> <p>La remuneración al trabajador no puede ser inferior a la modalidad presencial. Los trabajadores tienen derecho a desconectarse de sus dispositivos digitales y/o tecnologías de la información y comunicación fuera de su jornada laboral y durante los períodos de licencias.</p> <p>El teletrabajo es voluntario y requiere acuerdo entre empleador y el trabajador. ¿Cuál es la importancia de la nueva legislación para el teletrabajo? ¿Cuál es el reparto de derechos y obligaciones según la Nueva Ley?</p>	<p>ESPERANZA GALLEGO LOPEZ</p>

TEMAS Y RESUMENES	TUTORES
<p>“La Sindicación de las personas extranjeras” Las migraciones se están incrementado en los últimos años y probablemente lo seguirá haciendo a consecuencia de los conflictos bélicos imperantes, el cambio climático y las crisis alimentarias. Este trabajo nos va permitir analizar el derecho de estas personas desde la perspectiva constitucional, diferenciando a trabajadores regularizados y trabajadores “sin papeles”, todo ello con el apoyo jurisprudencial y el estudio de la normativa, estatal, europea y de la Organización Internacional del Trabajo.</p>	JOSE ANGEL DE MIGUEL PEREZ
<p>“El sindicalismo en el sector agropecuario en España” La agricultura y la ganadería es un sector con unas peculiaridades muy marcadas, lo que hace que el derecho positivo sindical necesita acomodaciones a la realidad imperante. Es por ello por lo que el trabajo requiere un estudio exhaustivo de las relaciones laborales resultantes en el sector con la finalidad de determinar la importancia de la sindicación en el mismo.</p>	JOSE ANGEL DE MIGUEL PEREZ
<p>“La prevención de Riesgos Laborales en el Sector Ganadero: Enfermedades Profesionales y Accidentes de Trabajo” La ganadería es un sector que requiere un análisis desde la óptica de la prevención de los riesgos laborales dada su posición en el marco económico estatal. El estudio de las políticas de prevención en este ámbito, la planificación, la evaluación de riesgos, las medidas preventivas, la gestión de la prevención, la integración en el marco empresarial y la representatividad de los trabajadores son elementos a valorar, al igual que sus consecuencias, en un análisis pormenorizado de las enfermedades profesionales y accidentes de trabajo en el sector.</p>	JOSE ANGEL DE MIGUEL PEREZ
<p>“La prevención de los Riesgos Laborales en el ámbito de los trabajadores/as Autónomos” El trabajador/a autónomo, a tenor de su naturaleza, requiere un análisis desde los criterios y principios preventivos, principalmente por la ambigüedad de la figura. Es por ello por lo que el tema requiere un estudio de la normativa aplicable y una comparación con las figuras similares en el marco europeo, con la finalidad de alcanzar una eficacia en las políticas preventivas en este marco.</p>	JOSE ANGEL DE MIGUEL PEREZ
<p>“Afectación de la conciliación de la vida laboral y familiar en la planificación de la prevención de riesgos laborales en la empresa” Los riesgos psico sociales en el ámbito laboral se están incrementado en los últimos años. Un factor importante de esta realidad es la problemática que trabajadores, y principalmente trabajadoras, tienen a la hora de la conciliación de la vida</p>	JOSE ANGEL DE MIGUEL PEREZ

<i>TEMAS Y RESUMENES</i>	<i>TUTORES</i>
laboral y familiar. Es por ello por lo que la coyuntura requiere un estudio de los planes de prevención y analizar las consecuencias de la valoración de los riesgos motivados por la aplicación en la empresa de políticas preventivas conciliadoras	